**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ – ВЫСОКОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ САРАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

**от 23 сентября 2019 г. № 68**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ДЕНЕЖНОМ СОДЕРЖАНИИ И ИНЫХ ВЫПЛАТАХ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ И ВЫБОРНЫМ ДОЛЖНОСТНЫМ ЛИЦАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ — ВЫСОКОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ САРАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ в новой редакции**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением Правительства Рязанской области от 27 октября 2010года № 258 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Рязанской области», решением совета депутатов муниципального образования – Высоковское сельское поселение Сараевского муниципального района Рязанской области от 24.01.2018 года № 19 **«Об утверждении положения о муниципальной службе в муниципальном образовании – Высоковское сельское поселение Сараевского муниципального района Рязанской области»,** Уставом муниципального образования - Высоковское сельское поселение Сараевского муниципального района Рязанской области, Совет депутатов муниципального образования - Высоковское сельское поселение Сараевского муниципального района Рязанской области, РЕШИЛ: 1. Утвердить Положение о денежном содержании и иных выплатах муниципальным служащим и выборным должностным лицам муниципального образования – Высоковское сельское поселение Сараевского муниципального района Рязанской области в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему решению. 2. Признать утратившим силу решение Совета депутатов муниципального образования – Высоковское сельское поселение Сараевского муниципального района Рязанской области № 45 от 12.03.2009 года «Об утверждении Положения о денежном содержании и иных выплатах муниципальным служащим и выборным должностным лицам муниципального образования – Высоковское сельское поселение Сараевского муниципального района Рязанской области». 3. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после его официального опубликования в «Информационном бюллетене Высоковского сельского поселения» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2019 года.

Председатель Совета депутатов муниципального образования - Высоковское сельское поселение Сараевского муниципального района Рязанской области В.В.Сметанников

Глава муниципального образования - Высоковское сельское поселение Сараевского муниципального района Рязанской области Т.А.Куревлева

Приложение №1 к решению Совета депутатов муниципального образования - Высоковское сельское поселение Сараевского муниципального района Рязанской области от 23.09.2019 г. № 68

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ДЕНЕЖНОМ СОДЕРЖАНИИ И ИНЫХ ВЫПЛАТАХ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ И ВЫБОРНЫМ ДОЛЖНОСТНЫМ ЛИЦАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ — ВЫСОКОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ САРАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1.1. Действие настоящего Положения распространяется на муниципальных служащих администрации муниципального образования - Высоковское сельское поселение Сараевского муниципального района Рязанской области и выборных должностных лиц муниципального образования – Высоковское сельское поселение Сараевского муниципального района Рязанской области. Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов, размеры и порядок установления надбавок к должностным окладам, а также иных выплат муниципальным служащим органов местного самоуправления и выборным должностным лицам муниципального образования – Высоковское сельское поселение. Финансирование расходов по денежному содержанию муниципальных служащих и выборных должностных лиц муниципального образования – Высоковское сельское поселение, осуществляется за счет средств фонда оплаты труда в пределах бюджетных ассигнований текущего финансового года с учетом предельных нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления, предусмотренных постановлением Правительства Рязанской области на очередной период.

2. Оплата труда

2.1. Оплата труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством их материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой муниципальной должности муниципальной службы. 2.2. Денежное содержание состоит из должностного оклада муниципального служащего (выборного должностного лица) в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат: 1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе; 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы; 3) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (для лиц, допущенных к работе с документами, составляющими государственную тайну); 4) премий за выполнение особо важных и сложных заданий; 5) ежемесячного денежного поощрения; 6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска; 7) материальной помощи; 8) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальным служащим. Муниципальным служащим и лицам, замещающим выборные муниципальные должности, могут производиться единовременные выплаты в связи с государственными праздничными датами, а также иные выплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации, Рязанской области нормативными правовыми актами муниципального образования – Высоковское сельское поселение Сараевского муниципального района.

3. Порядок установления должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим и выборным должностным лицам.

3.1. Размеры должностных окладов устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми Советом депутатов Высоковского сельского поселения в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Рязанской области. 3.2. Должностные оклады устанавливаются в размерах согласно приложению 1 к настоящему Положению. 3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе: 3.3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается в соответствии с Положением о муниципальной службе в муниципальном образовании – Высоковское сельское поселение Сараевского муниципального района Рязанской области, (далее - Положение о муниципальной службе). 3.3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы. 3.3.3. Стаж муниципальной службы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, исчисляется в соответствии со ст.17 Положения о муниципальной службе. 3.3.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается распоряжением, издаваемым главой муниципального образования – Высоковское сельское поселение выборным должностным лицам и муниципальным служащим администрации поселения. 3.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы: 3.4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в процентах к должностному окладу, в зависимости от группы занимаемой муниципальной должности в размерах, определяемых статьей 17 Положения о муниципальной службе: - по старшей группе должностей – 90 процентов должностного оклада; - по младшей группе должностей - 60 процентов должностного оклада. 3.4.2. Выборным должностным лицам ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в размере 200 процентов должностного оклада. 3.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну. 3.5.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается для лиц, допущенных к работе с документами, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации. 3.6. Ежемесячное денежное поощрение. 3.6.1. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим и выборным должностным лицам за счет средств фонда оплаты труда в пределах бюджетных ассигнований текущего финансового года с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и на содержание органов местного самоуправления, предусмотренных постановлением Правительства Рязанской области на очередной период в размере до 550 процентов от установленных месячных должностных окладов. 3.7. Премирование муниципальных служащих и выборных должностных лиц: 3.7.1. Премирование муниципальных служащих и лиц, замещающих выборные муниципальные должности за выполнение особо важных и сложных заданий производится за счет средств фонда оплаты труда в пределах бюджетных ассигнований текущего финансового года с учетом предельных нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления, предусмотренных постановлением Правительства Рязанской области на очередной период, в порядке, определяемом распоряжением (приказом) представителя нанимателя (работодателя) с учетом обеспечения задач и функций муниципального органа (максимальный размер не ограничивается). 3.8. Единовременные выплаты: 3.8.1. Муниципальному служащему и выборному должностному лицу один раз в год производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов и материальная помощь в размере одного должностного оклада. Порядок выплаты материальной помощи определяется соответствующим положением, утверждаемым представителем нанимателя (работодателем). 3.9. Другие единовременные выплаты: 3.9.1. Муниципальным служащим и выборным должностным лицам за счет средств фонда оплаты труда в пределах бюджетных ассигнований текущего финансового года с учетом предельных нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления, предусмотренных постановлением Правительства Рязанской области на очередной период, могут производиться единовременные выплаты в связи с государственными праздничными датами на основании статьи 17 Положения о муниципальной службе. 3.10. Ежемесячная надбавка за классный чин: 3.10.1. Ежемесячная надбавка за классный чин определяется в процентах от должностного оклада муниципального служащего, однако ее размер не должен превышать: - для муниципальных служащих, замещающих высшие группы должностей муниципальной службы – 65% должностного оклада специалиста младшей группы должностей государственных гражданских служащих Рязанской области; - для муниципальных служащих, замещающих главные группы должностей муниципальной службы – 55% должностного оклада специалиста младшей группы должностей государственных гражданских служащих Рязанской области; - для муниципальных служащих, замещающих ведущие группы должностей муниципальной службы – 45% должностного оклада специалиста младшей группы должностей государственных гражданских служащих Рязанской области; - для муниципальных служащих, замещающих старшие группы должностей муниципальной службы – 35% должностного оклада специалиста младшей группы должностей государственных гражданских служащих Рязанской области; - для муниципальных служащих, замещающих младшие группы должностей муниципальной службы – 25% должностного оклада специалиста младшей группы должностей государственных гражданских служащих Рязанской области.

3.10.2. Размеры ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих муниципального образования – Высоковское сельское поселение Сараевского муниципального района

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование классного чина | Размер ежемесячной  надбавки (рублей) |
| Референт муниципальной службы 1 класса | 743 |
| Референт муниципальной службы 2 класса | 721 |
| Референт муниципальной службы 3 класса | 700 |
| Секретарь муниципальной службы 1 класса | 531 |
| Секретарь муниципальной службы 2 класса | 509 |
| Секретарь муниципальной службы 3 класса | 488 |

4. Поощрение муниципального служащего

4.1. Муниципальным служащим, согласно статье 21 Положения о муниципальной службе, могут производиться следующие выплаты: 1) объявление благодарности с единовременным денежным поощрением; 2) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет при стаже работы на муниципальной службе не менее 15 лет в размере до пяти должностных окладов; 4.2. Все указанные выплаты производятся по письменному заявлению муниципального служащего за счет средств фонда оплаты труда, в пределах бюджетных ассигнований текущего финансового года с учетом предельных нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления, предусмотренных постановлением Правительства Рязанской области на очередной период, и утверждаются распоряжением, издаваемым главой муниципального образования – Высоковское сельское поселение, муниципальным служащим администрации поселения.

5. Дополнительные гарантии, предоставляемые муниципальному служащему

5.1. Муниципальному служащему помимо гарантий, установленных Федеральным законом "О муниципальной службе в Российской Федерации", уставом муниципального образования могут быть предоставлены следующие дополнительные гарантии: 1) единовременное денежное поощрение: в связи с юбилеями (50, 55, 60 и 65 лет) - в размере двух должностных окладов; за выслугу лет на муниципальной службе (10 лет и каждые последующие 5 лет) - в размере трех должностных окладов;  
2) выплаты социального характера в размере двух должностных окладов по личному заявлению муниципального служащего в связи с материальными затруднениями, вызванными необходимостью лечения, другими личными обстоятельствами;  
3) единовременную выплату в размере четырех должностных окладов при увольнении муниципальных служащих с должности муниципальной службы в связи с инвалидностью, наступившей в период прохождения муниципальной службы.

6. Иные выплаты, не предусмотренные данным Положением

6.1. Иные выплаты, не предусмотренные данным Положением, предоставляются в соответствии с действующим законодательством за счет средств фонда оплаты труда в пределах бюджетных ассигнований текущего финансового года, с учетом предельных нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления, предусмотренных постановлением Правительства Рязанской области на очередной период.

Приложение № 1 к положению о денежном содержании и иных выплатах муниципальным служащим и выборным должностным лицам муниципального образования - Высоковское сельское поселение Сараевского муниципального района Рязанской области

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ**

**ГЛАВЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ПО ДОЛЖНОСТЯМ, УЧРЕЖДАЕМЫМ В АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ – ВЫСОКОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ САРАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**1. Размеры должностных окладов выборных должностных лиц местного самоуправления Высоковского сельского поселения**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должностей** | **Размер**  **должностного**  **оклада,**  **руб.** |
| Глава муниципального образования – Высоковское сельское поселение | 4524-00 |

**2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, учреждаемые в администрации Высоковского сельского поселения.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должностей** | **Размер**  **должностного**  **оклада,**  **руб.** |
| Старшая группа должностей | |
| Ведущий специалист | 2950-00 |
| Младшая группа должностей | |
| Специалист 1 категории | 2704-00 |